

ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ
ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ
ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

18 Ιανουαρίου 2017 | ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ | Αρ. Φύλλου **59**

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθ. 1060/Δ9.341

Ρύθμιση θεμάτων εφαρμογής των άρθρων 7 και 8 του ν. 4445/2016.

**Η ΥΠΟΥΡΓΟΣ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ**

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις των άρθρων 6, 7 και 8 του ν. 4445/2016 (ΦΕΚ 236 Α΄) «Εθνικός Μηχανισμός Συντονισμού, Παρακολούθησης και Αξιολόγησης των Πολιτικών Κοινωνικής Ένταξης και Κοινωνικής Συνοχής, ρυθμίσεις για την κοινωνική αλληλεγγύη και εφαρμοστικές διατάξεις του ν. 4387/2016 (Α΄ 85) και άλλες διατάξεις».

2. Τις διατάξεις του ν. 3528/2007 (ΦΕΚ 26 Α΄) «Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.», όπως ισχύει.

3. Τις διατάξεις του π.δ. 113/2014 «Οργανισμός Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας» (ΦΕΚ 180 Α΄), όπως ισχύει.

4. Τις διατάξεις του π.δ. 63/2005 (ΦΕΚ 38 Α΄) «Κωδικοποίηση της νομοθεσίας για την Κυβέρνηση και τα Κυβερνητικά όργανα».

5. Τις διατάξεις του π.δ. 125/2016 (ΦΕΚ 210 Α΄) «Διορισμός Υπουργών, Αναπληρωτών Υπουργών και Υφυπουργών».

6. Τις διατάξεις του στοιχείου ε) της παραγράφου 1 του άρθρου 19 του ν. 4440/2016 (ΦΕΚ 224 Α΄) «Ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας στη Δημόσια Διοίκηση και την Τοπική Αυτοδιοίκηση, υποχρεώσεις των προσώπων που διορίζονται στις θέσεις των άρθρων 6 και 8 του ν. 4369/2016, ασυμβίβαστα και πρόληψη των περιπτώσεων σύγκρουσης συμφερόντων και λοιπές διατάξεις».

7. Την πρόσκληση με κωδικό: ΑΝΑΔ26, Α/Α ΟΠΣ 1775 με τίτλο «Εθνικός Μηχανισμός συντονισμού, παρακολούθησης και αξιολόγησης των πολιτικών κοινωνικής ένταξης και κοινωνικής συνοχής» για την υποβολή προτάσεων στο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού, Εκπαίδευσης και Διά Βίου Μάθησης».

8. Το γεγονός ότι από την παρούσα απόφαση δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του κρατικού προϋπολογισμού, αποφασίζουμε:

Άρθρο 1
θέσεις προσωπικού

Στις Οργανικές θέσεις προσωπικού του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης προστίθενται τριάντα εννέα (39) επιπλέον θέσεις, εκ των οποίων τριάντα τέσσερις (34) θέσεις μόνιμου προσωπικού και πέντε (5) θέσεις προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου.

Άρθρο 2
Κατανομή οργανικών θέσεων μόνιμου προσωπικού κατά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα

ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ/ΚΛΑΔΟΙ/ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ	ΘΕΣΕΙΣ
Α. ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΝΤΑΞΗΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΣΥΝΟΧΗΣ	
Κατηγορία ΠΕ	
Κλάδος Διοικητικού - Οικονομικού	Μία (1)
Τμήμα Σχεδιασμού και Αξιολόγησης	
Κατηγορία ΠΕ	
α. Κλάδος Διοικητικού - Οικονομικού	Τρεις (3)
β. Κλάδος θετικών Επιστημών	Μία (1)
γ. Κλάδος Στατιστικής	Μία (1)
Τμήμα Παρακολούθησης	
Κατηγορία ΠΕ	
Κλάδος Διοικητικού - Οικονομικού	Τέσσερις (4)
Τμήμα Τεκμηρίωσης και Πληροφοριακών Συστημάτων	
Κατηγορία ΠΕ	
α. Κλάδος Διοικητικού - Οικονομικού	Τρεις (3)
β. Κλάδος Πληροφορικής	Δύο (2)
γ. Κλάδος Στατιστικής	Μία (1)
Σύνολο:	16

Β. ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗΣ ΤΗΣ ΦΤΩΧΕΙΑΣ	
Κατηγορία ΠΕ	
Κλάδος Διοικητικού - Οικονομικού	Μία (1)
Τμήμα Σχεδιασμού και θεσμικής Υποστήριξης	
Κατηγορία ΠΕ	
Κλάδος Διοικητικού - Οικονομικού	Έξι (6)
Κατηγορία ΤΕ	
Κλάδος Κοινωνικής Εργασίας	Μία (1)
Τμήμα Διοικητικής και Τεχνικής Υποστήριξης	
Κατηγορία ΠΕ	
Κλάδος Διοικητικού - Οικονομικού	Έξι (6)
Τμήμα Παρακολούθησης και Διασύνδεσης	
Κατηγορία ΠΕ	
Κλάδος Διοικητικού - Οικονομικού	Τρεις (3)
Κατηγορία ΤΕ	
Κλάδος Κοινωνικής Εργασίας	Μία (1)
Σύνολο:	18

Άρθρο 3
Κατανομή οργανικών θέσεων προσωπικού ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου κατά εκπαιδευτική βαθμίδα και ειδικότητα

Οι οργανικές θέσεις των υπαλλήλων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου κατανέμονται κατά εκπαιδευτική βαθμίδα και ειδικότητας ως εξής:

ΒΑΘΜΙΔΑ/ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΘΕΣΕΙΣ
Α. ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΝΤΑΞΗΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΣΥΝΟΧΗΣ	
Τμήμα Παρακολούθησης	
Βαθμίδα ΠΕ	
Ειδικότητα Διοικητικού - Οικονομικού	Δύο (2)
Τμήμα Τεκμηρίωσης και Πληροφοριακών Συστημάτων	
Βαθμίδα ΠΕ	
Ειδικότητα Πληροφορικής	Μία (1)
Σύνολο:	3
Β. ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗΣ ΤΗΣ ΦΤΩΧΕΙΑΣ	
Τμήμα Σχεδιασμού και θεσμικής Υποστήριξης	
Βαθμίδα ΠΕ	
Ειδικότητα Διοικητικού - Οικονομικού	Μία (1)
Τμήμα Παρακολούθησης και Διασύνδεσης	
Βαθμίδα ΠΕ	
Ειδικότητα Διοικητικού - Οικονομικού	Μία (1)
Σύνολο:	2

Άρθρο 4
Τρόπος πλήρωσης θέσεων

Η πλήρωση των ανωτέρω θέσεων μπορεί να γίνει:

α) με μετάταξη μονίμων υπαλλήλων από Φορείς της Γενικής Κυβέρνησης ή του ευρύτερου δημόσιου τομέα, κατόπιν υποβολής σχετικής αίτησης, χωρίς γνώμη των οικείων υπηρεσιακών συμβουλίων και με κοινοποίηση στην υπηρεσία του υπαλλήλου,

β) με απόσπαση μονίμων υπαλλήλων ή υπαλλήλων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου από Φορείς της Γενικής Κυβέρνησης ή του ευρύτερου δημόσιου τομέα, κατόπιν υποβολής σχετικής αίτησης, χωρίς γνώμη των οικείων υπηρεσιακών συμβουλίων και με κοινοποίηση στην υπηρεσία του υπαλλήλου και στο αρμόδιο τμήμα περί αποσπάσεων του Υπουργείου Διοικητικής Ανασυγκρότησης. Η διάρκεια της απόσπασης δεν μπορεί να υπερβαίνει τα δύο (2) έτη συνολικά. Είναι δυνατή η παράταση για ισόχρονο διάστημα, εφόσον αυτό κρίνεται απολύτως αναγκαίο,

γ) με μετακίνηση και μετάθεση υπαλλήλων, σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 3528/2007, όπως ισχύουν.

Άρθρο 5
Προσόντα πλήρωσης θέσεων

Προσόντα πλήρωσης θέσεων για όλους τους κλάδους ορίζονται ως κατωτέρω:

1. α) Για τις τρεις (3) θέσεις κατηγορίας ΠΕ Διοικητικού - Οικονομικού του Τμήματος Σχεδιασμού και Αξιολόγησης της Διεύθυνσης Κοινωνικής Ένταξης και Κοινωνικής Συνοχής ως προσόντα ορίζονται πανεπιστημιακό πτυχίο ή δίπλωμα της ημεδαπής ή αναγνωρισμένου τίτλου της αλλοδαπής Νομικών ή Οικονομικών ή Κοινωνικών ή Πολιτικών Επιστημών.

β) Για τη θέση κατηγορίας ΠΕ θετικών Επιστημών του Τμήματος Σχεδιασμού και Αξιολόγησης της Διεύθυνσης Κοινωνικής Ένταξης και Κοινωνικής Συνοχής ως προσόντα ορίζονται πανεπιστημιακό πτυχίο ή δίπλωμα της ημεδαπής ή αναγνωρισμένου τίτλου της αλλοδαπής Μαθηματικών ή Εφαρμοσμένων Μαθηματικών.

γ) Για τις έξι (6) θέσεις κατηγορίας ΠΕ Διοικητικού - Οικονομικού του Τμήματος Παρακολούθησης της Διεύθυνσης Κοινωνικής Ένταξης και Κοινωνικής Συνοχής ως προσόντα ορίζονται πανεπιστημιακό πτυχίο ή δίπλωμα της ημεδαπής ή αναγνωρισμένου τίτλου της αλλοδαπής Οικονομικών ή Νομικών ή Κοινωνικών ή Πολιτικών Επιστημών ή Οικονομικής και Περιφερειακής Ανάπτυξης ή Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων ή Διεθνών και Ευρωπαϊκών Σπουδών.

δ) Για τις τρεις (3) θέσεις κατηγορίας ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού του Τμήματος Τεκμηρίωσης και Πληροφοριακών Συστημάτων της Διεύθυνσης Κοινωνικής Ένταξης και Κοινωνικής Συνοχής ως προσόντα ορίζονται πανεπιστημιακό πτυχίο ή δίπλωμα της ημεδαπής ή αναγνωρισμένου τίτλου της αλλοδαπής Κοινωνικών ή Πολιτικών Επιστημών.

ε) Για τις επτά (7) θέσεις κατηγορίας ΠΕ Διοικητικού - Οικονομικού του Τμήματος Σχεδιασμού και θεσμικής

Υποστήριξης της Διεύθυνσης Καταπολέμησης της Φτώχειας ως προσόντα ορίζονται πανεπιστημιακό πτυχίο ή δίπλωμα της ημεδαπής ή αναγνωρισμένου τίτλου της αλλοδαπής Νομικών ή Κοινωνικών Επιστημών ή Κοινωνικής Εργασίας.

στ) Για τις έξι (6) θέσεις κατηγορίας ΠΕ Διοικητικού - Οικονομικού του Τμήματος Διοικητικής και Τεχνικής Υποστήριξης της Διεύθυνσης Καταπολέμησης της Φτώχειας ως προσόντα ορίζονται πανεπιστημιακό πτυχίο ή δίπλωμα της ημεδαπής ή αναγνωρισμένου τίτλου της αλλοδαπής Οικονομικών ή Κοινωνικών ή Πολιτικών Επιστημών ή Οικονομικής και Περιφερειακής Ανάπτυξης ή Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων ή Διεθνών και Ευρωπαϊκών Σπουδών.

ζ) Για τις τέσσερις (4) θέσεις κατηγορίας ΠΕ Διοικητικού - Οικονομικού του Τμήματος Παρακολούθησης και Διασύνδεσης της Διεύθυνσης Καταπολέμησης της Φτώχειας ως προσόντα ορίζονται πανεπιστημιακό πτυχίο ή δίπλωμα της ημεδαπής ή αναγνωρισμένου τίτλου της αλλοδαπής Πολιτικών ή Κοινωνικών Επιστημών ή Κοινωνικής Εργασίας.

η. Για τις λοιπές θέσεις ως προσόντα ορίζονται τα προβλεπόμενα στο π.δ. 50/2001, όπως ισχύει. Επιπλέον, για τις θέσεις κατηγορίας ΤΕ Κοινωνικής Εργασίας απαιτείται και άδεια άσκησης επαγγέλματος Κοινωνικού Λειτουργού, σύμφωνα με τις διατάξεις του π.δ. 23/1992 (Α΄ 6).

2. Τριετής εργασιακή εμπειρία για τους κατόχους πτυχίου ή διπλώματος της ημεδαπής ή ισότιμου ιδρύματος της αλλοδαπής, διετής για τους κατόχους μεταπτυχιακού τίτλου της ημεδαπής ή αναγνωρισμένου όμοιου τίτλου της αλλοδαπής ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης και για τους απόφοιτους της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης, και μονοετής για τους κατόχους διδακτορικού διπλώματος της ημεδαπής ή ισότιμου της αλλοδαπής.

Για την επιλογή του προσωπικού συνεκτιμώνται, ως ουσιαστικά προσόντα, η γνώση ή/και εμπειρία επί των θεματικών αντικειμένων της Διεύθυνσης Κοινωνικής Ένταξης και Κοινωνικής Συνοχής και της Διεύθυνσης Καταπολέμησης της Φτώχειας της Γενικής Διεύθυνσης Πρόνοιας, η ικανότητα οργάνωσης και εστίασης στο αποτέλεσμα, η ικανότητα επικοινωνίας και συνεργασίας, η ικανότητα ανάληψης πρωτοβουλιών και ευθυνών, η καλή γνώση μίας εκ των τριών κοινοτικών γλωσσών, ήτοι αγγλικά, γαλλικά ή γερμανικά και η ικανότητα χρήσης εφαρμογών αυτοματισμού γραφείου και υπηρεσιών διαδικτύου.

Άρθρο 6
Τοποθέτηση υπαλλήλων και Προϊσταμένων

Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης ή του εξουσιοδοτημένου από αυτόν όργανο διοίκησης τοποθετούνται οι Προϊστάμενοι τη Διεύθυνσης Κοινωνικής Ένταξης και Κοινωνικής Συνοχής και της Διεύθυνσης Καταπολέμησης της Φτώχειας, των Προϊσταμένων των Τμημάτων τους και των υπαλλήλων των ανωτέρω.

Άρθρο 7
Προϊστάμενοι Οργανικών Μονάδων

1. Κλάδοι Προϊσταμένων Οργανικών Μονάδων

ΟΡΓΑΝΙΚΗ ΜΟΝΑΔΑ	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ/ ΚΛΑΔΟΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΝΤΑΞΗΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΣΥΝΟΧΗΣ	ΠΕ Διοικητικού - Οικονομικού
Τμήμα Σχεδιασμού και Αξιολόγησης	ΠΕ Διοικητικού - Οικονομικού ή ΠΕ Θετικών Επιστημών ή ΠΕ Στατιστικής
Τμήμα Παρακολούθησης	ΠΕ Διοικητικού - Οικονομικού
Τμήμα Τεκμηρίωσης και Πληροφοριακών Συστημάτων	ΠΕ Διοικητικού - Οικονομικού ή ΠΕ Πληροφορικής ή ΠΕ Στατιστικής
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗΣ ΤΗΣ ΦΤΩΧΕΙΑΣ	ΠΕ Διοικητικού - Οικονομικού
Τμήμα Σχεδιασμού και Θεσμικής Υποστήριξης	ΠΕ Διοικητικού - Οικονομικού ή ΤΕ Κοινωνικής Εργασίας
Τμήμα Διοικητικής και Τεχνικής Υποστήριξης	ΠΕ Διοικητικού - Οικονομικού
Τμήμα Παρακολούθησης και Διασύνδεσης	ΠΕ Διοικητικού - Οικονομικού ή ΤΕ Κοινωνικής Εργασίας

2. Κριτήρια επιλογής Προϊσταμένων Διεύθυνσης:

Ως Προϊστάμενοι Διεύθυνσης επιλέγονται υπάλληλοι κατηγορίας ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού εφόσον:

α) Έχουν ασκήσει καθήκοντα προϊσταμένου Διεύθυνσης επί ένα (1) έτος τουλάχιστον ή

β) είναι κάτοχοι αναγνωρισμένου συναφούς διδακτορικού διπλώματος ή απόφοιτοι της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Σ.Δ.Δ.Α.) ή κάτοχοι αναγνωρισμένου μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών, κατέχουν το βαθμό Α΄ με πλεονάζοντα χρόνο τουλάχιστον έξι (6) έτη στο βαθμό αυτό, ή

γ) κατέχουν το βαθμό Α΄ και έχουν ασκήσει συνολικά τουλάχιστον για τρία (3) έτη καθήκοντα προϊσταμένου Τμήματος ή

δ) κατέχουν το βαθμό Α΄ με πλεονάζοντα χρόνο τουλάχιστον δέκα (10) έτη στο βαθμό αυτό.

Συνεκτιμώνται, ως ουσιαστικά προσόντα, η πολύ καλή γνώση ή/και εμπειρία επί των θεματικών αντικειμένων της Διεύθυνσης Κοινωνικής Ένταξης και Κοινωνικής Συνοχής και της Διεύθυνσης Καταπολέμησης της Φτώχειας της Γενικής Διεύθυνσης Πρόνοιας, η ικανότητα διοίκησης και οργάνωσης, η ικανότητα ανάληψης πρωτοβουλιών και ευθυνών, η ικανότητα παρακίνησης του προσωπικού και εστίασης στο αποτέλεσμα, η ικανότητα για συνεργασία και συλλογική εργασία, η πολύ καλή γνώση μίας εκ των τριών κοινοτικών γλωσσών, ήτοι αγγλικά, γαλλικά ή γερμανικά, η ικανότητα χρήσης εφαρμογών αυτοματισμού γραφείου και υπηρεσιών διαδικτύου, η ικανότητα αντίληψης ηλεκτρονικών εφαρμογών παρακολούθησης διαδικασιών δημόσιου τομέα.

3. Κριτήρια επιλογής Προϊσταμένων Τμημάτων:

Ως Προϊστάμενοι Τμήματος επιλέγονται υπάλληλοι κατηγορίας ΠΕ ή ΤΕ εφόσον:

α) κατέχουν το βαθμό Α΄ ή

β) έχουν ασκήσει για τουλάχιστον ένα (1) έτος καθήκοντα προϊσταμένου Τμήματος.

Συνεκτιμώνται, ως ουσιαστικά προσόντα, η πολύ καλή γνώση ή/και εμπειρία επί των θεματικών αντικειμένων της Διεύθυνσης Κοινωνικής Ένταξης και Κοινωνικής Συνοχής και της Διεύθυνσης Καταπολέμησης της Φτώχειας της Γενικής Διεύθυνσης Πρόνοιας, η ικανότητα διοίκησης και οργάνωσης, η ικανότητα ανάληψης πρωτοβουλιών και ευθυνών, η ικανότητα παρακίνησης του προσωπικού και εστίασης στο αποτέλεσμα, η ικανότητα για συνεργασία και συλλογική εργασία, η πολύ καλή γνώση μίας εκ των τριών κοινοτικών γλωσσών, ήτοι αγγλικά, γαλλικά ή γερμανικά, η ικανότητα χρήσης εφαρμογών αυτοματισμού γραφείου και υπηρεσιών διαδικτύου, η ικανότητα αντίληψης ηλεκτρονικών εφαρμογών παρακολούθησης διαδικασιών δημόσιου τομέα.

Άρθρο 8
Επιλογή Προϊσταμένων Διευθύνσεων - Τμημάτων και υπαλλήλων

1. Οι Προϊστάμενοι Διευθύνσεων επιλέγονται από τον Υπουργό Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

2. Οι Προϊστάμενοι Τμημάτων και οι υπάλληλοι από πενταμελή επιτροπή, η οποία αποτελείται από: α) τον Γενικό Γραμματέα της Γενικής Γραμματείας Πρόνοιας, β) τον Προϊστάμενο της Γενικής Διεύθυνσης Πρόνοιας, γ) τον Προϊστάμενο της Διεύθυνσης Κοινωνικής Ένταξης και Κοινωνικής Συνοχής, δ) τον Προϊστάμενο της Διεύθυνσης Καταπολέμησης της Φτώχειας και ε) τον Προϊστάμενο της Επιτελικής Δομής ΕΣΠΑ Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης - Τομέα Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 11 Ιανουαρίου 2017

Η Υπουργός

ΕΥΤΥΧΙΑ ΑΧΤΣΙΟΓΛΟΥ

ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ

Καποδιστρίου 34, Τ.Κ. 104 32, Αθήνα
Τηλ. Κέντρο 210 5279000
Κείμενα προς δημοσίευση: webmaster.et@et.gr

02000591801170004